

## 株式会社ガスター 行動計画

今後、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

## 1. 計画期間

2018年4月1日 ～ 2021年3月31日

## 2. 課題

女性の管理職が存在しない

## 3. 目標と取組内容・実施時期

管理職育成を目的としたリーダー研修を実施し、女性管理職を1名昇格させる

## &lt;取組内容&gt;

(1) 女性が活躍できる風土の醸成

2018年度中 「働き方改革タスクフォース」活動の立ち上げ

## &lt;取組内容&gt;

(2) 女性向けのキャリアアップ研修を実施する

2018年10月～ 研修会社・プログラム策定

2021年10月～随時 キャリア研修の実施

以上

担当：人事部 人事・勤労G

## 【参考】女性の活躍に関する情報公開

過去5年の新入社員採用人数

	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	過去5年平均
男性	25	27	16	14	14	19.2
女性	7	6	5	5	5	5.6
合計	32	33	21	19	19	24.8
女性比率	21.8%	18.1%	23.8%	26.3%	26.3%	22.5%