

## 株式会社ガスター 行動計画

今後、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

## 1. 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成30年3月31日

## 2. 課題

女性の管理職が存在しない

## 3. 目標と取組内容・実施時期

管理職育成を目的としたリーダー研修を実施し、女性の参加率を全体の参加率の20%以上とする

## &lt;取組内容&gt;

(1) 現管理職へ女性活躍に関する研修を実施する<女性が活躍できる風土の醸成>

平成28年度中 現管理職に向けて「女性活躍に関する研修」を実施

## &lt;取組内容&gt;

(2) 女性向けのキャリアアップ研修を実施する

平成28年6月～ 研修会社・プログラム策定

平成28年9月～随時 キャリア研修の実施

以上

担当：人事総務部 人事G

## 【参考】女性の活躍に関する情報公開

過去5年の新入社員採用人数

	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	過去5年平均
男性	14	16	16	25	27	19.6
女性	2	8	11	7	6	6.8
合計	16	24	27	32	33	26.4